

**ANALISIS PENGARUH KONFLIK PERAN  
GANDA TERHADAP KINERJA WANITA  
BERPERAN GANDA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan  
Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**MAYA**  
**B 100 080 149**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2011**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“ ANALISIS PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP  
KINERJA WANITA BERPERAN GANDA”**

Yang ditulis Oleh

**MAYA**

**B 100 080 149**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Pada Tanggal : Desember 2011

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

Rini Kuswati, SE,Msi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMS

Dr. H. Triyono, SE, M.Si



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANA KHAIRUN NISA**  
NIM : **B100080148**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH LEVERAGE DAN BOOK  
TO MARKET RATIO TERHADAP RETURN  
SAHAM DI PERUSAHAAN MANUFAKTUR  
(STUDI KASUS PERUSAHAAN FOOD AND  
BEVERAGES YANG TERDAFTAR DI BEI TAHUN  
2007 – 2009)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **Desember 2011**

Yang membuat pernyataan,

..... **ANA KHAIRUN NISA**  
..... **B 100 080 148**

## **MOTTO**

*Allah tidak akan merubah nasib suatu kaum, jika kaum itu sendiri tidak mau merubahnya (As-Shaf : 13)*

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila telah selesai (segala urusan), maka kerjakanlah (urusan yang lain) dengan sungguh-sungguh (Q.S al Insyirah :67).*

*Jerih payah yang dilalui dengan kesabaran tidak akan berlalu dengan sia-sia. (Penulis)*

## PERSEMBAHAN

*Karya kecil ini ku persembahkan untuk :*

- ❖ *Ayah dan ibu tercinta Restumu adalah restu Allah SWT, Restumu adalah anugrah terindah bagiku.*
- ❖ *Keluarga bersarku, mbak Harmi, mbak yanie, mas Agus, dek Cellyn, mas Susilo dan mbak retno atas nasehat dan kasih sayangnya.*
- ❖ *Sobatku Ana khairun nisa, Wina karfinna dan Dwi ratna dan semua temen Kostku atas Support yang kalian berikan selama ini.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'alaikum Wr.Wb*

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan hati mengucapkan Alhamdulillahirobil'alamin, sujud syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun penulis berusaha menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya. Dengan demikian semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya, serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari pihak-pihak yang membantu, mengarahkan, dan memberikan dorongan bagi penulis. Maka dari itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT Yang Maha Besar dan Maha Segalanya dan Nabi Muhammad SAW, serta umatnya yang telah berjuang menegakkan kebenaran di jalan Islam.

2. Bapak Prof. Drs. H. Bambang Setiaji, MS. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. H. Agus Muqorobin, MM. Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu Rini Kuswati SE, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Drs. M. Nasir, MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama masa kuliah.
7. Seluruh dosen manajemen FE Ekonomi UMS yang telah membimbing penulis selama masa kuliah.
8. Sahabat-sahabatku Anna, Winna, Ninda, Nike, Nana, Apri, Eka, Erma, Tiwik dan Melia yang begitu banyak memberikan bantuan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Untuk teman-teman Kostku Elly, Susy, Dek Dilla, Mbak Pipit, Rima, Silvie, Aina, Suci, Lia, Ghea dan Iis terima kasih *support* kalian selama ini.
10. Untuk teman-teman kelas "F" Uben, Tian, Temon, Abdel, Agung, Budi, Komeng, Roti, Iqbal, Anna yuliana, Rian, Adit, Briska, Tya, Risa, Yunie, Rendra dan lain-lain senang jalani kuliah selama ini bareng-bareng kalian.

11. Untuk Raya Graha (Paijo), Danang (bendoel), Ndutt, Alan dan Mbak Deby makasih atas perhatiannya slalu ngingetin buat tidak bosan sama yang namanya Skripsi.
12. Buat semua pihak-pihak yang tidak bisa aku sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan kalian .

Semoga Pihak-pihak yang penulis sebutkan yang telah banyak memberikan budi baiknya kepada penulis selalu mendapatkan balasan keridhoan, rahmat, dan karunia dari Allah SWT. Amin Ya Robbal'Alamin.

Surakarta, Desember 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Perumusan Masalah.....	4
C.Tujuan Penelitian.....	4
D.Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Konflik.....	7
B. Kinerja.....	11
C. Penelitian Terdahulu.....	12
D. Kerangka Teori.....	14
E. Hipotesis.....	14

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	16
B. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel .....	16
C. Data dan Sumber Data.....	17
D. Metode Pengumpulan Data.....	18
E. Definisi Operasional Variabel.....	18
F. Instrumen Penelitian.....	19
H. Metode Analisis Data.....	20

### BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data.....	25
B. Analisis Data.....	29
C. Pembahasan.....	36

### BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	39
B. Keterbatasan Masalah .....	40
C. Saran Peneliti Yang Akan Datang.....	40

### DAFTAR KEPUSTAKAAN

### DAFTAR LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	26
Tabel 4.2 Klasifikasi Kuesioner.....	26
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	27
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia Pernikahan.....	28
Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	28
Tabel 4.6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan Per-bulan	29
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Barltlett's Test.....	30
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Regresi Tunggal.....	33

## ABSTRAK

Keluarga yang bahagia adalah impian dan harapan semua orang. Namun sayang tidak semua orang dapat mewujudkannya. Kebanyakan mereka, termasuk wanita karir, hanya sampai batas memimpikan dan mengharapkannya saja. Mereka tidak jarang merasa kesulitan dalam pembagian waktu antara pekerjaan kantor dan pekerjaan rumah tangga, sehingga adanya konflik peran ganda. Apabila konflik tersebut kurang dapat diatasi dengan baik, maka keharmonisan rumah tangga dan kinerja akan berkurang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja wanita berperan ganda. Sampel dalam penelitian ini adalah dosen di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berjumlah 75. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling dan convenience sampling*. Dari uji hipotesis diperoleh hasil  $H_0$  ditolak sehingga terdapat pengaruh yang signifikan konflik peran ganda terhadap kinerja wanita berperan ganda. Sumbangan efektif variabel konflik peran ganda terhadap kinerja wanita berperan ganda sebesar 53,5% yang di tunjukan  $R^2$  sebesar 0,535. Hal ini dapat diartikan masih terdapat 46,5% faktor lain yang mempengaruhi kinerja wanita berperan ganda. Dari uraian diatas , dapat disimpulkan bahwa ada hubungan negatif yang signifikan antara konflik peran ganda terhadap kinerja wanita berperan ganda, artinya semakin rendah konflik peran ganda yang dialami, maka semakin baik kinerjanya. Sebaliknya, semakin tinggi konflik peran ganda yang dialami maka semakin buruk kinerjanya.

***Kata kunci :*** konflik peran ganda, kinerja